



**ROTARY:
MAKING A
DIFFERENCE**



LILLEHAMMER ROTARYKLUBB

STRATEGI 2017 – 2020

HANDLINGSPLAN 2017 - 2018



Rotary er et globalt nettverk av rotaryklubber der medlemmene kommer fra ulike yrker. Vi deler kunnskap, ideer og erfaring med hverandre. Sammen gjør vi en innsats til nytte for enkeltindivider og samfunnet lokalt og internasjonalt. Rotary arbeider for fred og forståelse mellom land og kulturer, uavhengig av religion, rase, kjønn og politisk ståsted.

«SERVICE ABOVE SELF»

Rotary sitt formål er å fremme og styrke viljen til å gagne andre (omtanke uten baktanke) som grunnlag for all virksomhet.

Vårt etisk fundament bygger på verdiene:

TJENESTE - KAMERATSKAP – MANGFOLD – HEDERLIGHET – LEDERSKAP

- Å utvikle vennskap som grunnlag for å gagne andre
- Å stille høye etiske krav i vårt yrkesliv, vise respekt for alt nyttig arbeid og bruke hver enkelt rotarianers yrke som mulighet til å gagne samfunnet
- Å gagne andre i privatliv, yrke og samfunnsliv
- Å arbeide for internasjonal forståelse, samhold og fred gjennom et verdensomspennende fellesskap av personer fra forskjellige yrker forenet i idealet om å gagne andre.

LILLEHAMMER ROTARYKLUBB

Visjon

Lillehammer Rotaryklubb skal være en dynamisk og handlingsorientert serviceorganisasjon som bidrar til å gagne andre både lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Langsiktige mål

Klubbens 3-årige Strategi- og Handlingsplan bygger på Rotary International strategiplan og Rotary Distrikt 2305 strategiplan/aktivitetsplan 2017-2020 med hovedfokus på medlems- og klubbutvikling, aktiviteter/prosjekter herunder å øke humanitær innsats og forsterke Rotarys omdømme og sosiale profil.

Årlige mål

Påtroppende president i samarbeid med sitt styre utarbeider «Klubbens mål- og aktiviteter» som skal legges inn i Club Central på www.rotary.org innen 1. mai. Dokumentet skal vise hvordan styret og medlemmene skal følge opp den 3-årige Strategi- og handlingsplanen i rotary-året. Sammen med RI presidentens tema for året, f.eks. «*Rotary making a difference*» i 2017-18/ og «*Be a gift to the world*» i 2016-17, legger styret frem en aktivitetsplan. Past president redegjør i sin årsrapport for resultatene.

STRATEGISKE PRIORITERINGER FOR PERIODEN 2017- 2020

Beholde og øke antall medlemmer

MÅL: Lillehammer Rotaryklubb skal ha en stabil medlemsmasse på 45 -50 medlemmer innen 2020. Medlemmene skal synliggjøre lokalbefolkningens sammensetning i yrke, kjønn, alder og etnisk bakgrunn.

Lillehammer Rotaryklubb skal gjennom klubbutvikling ha et attraktivt og godt sosialt klubbmiljø. Dette skal stimulere medlemmene til engasjement og aktiviteter for Rotary, både lokalt og internasjonalt.

Få med flere yngre medlemmer i klubben

MÅL: Redusere gjennomsnittsalderen for klubbens medlemmer.

Gjennomsnittsalderen på klubbens medlemmer er p.t. nærmere 70 år. Rekrutteringsarbeidet bør derfor i første rekke i rettes mot personer mellom 50 og 60 år.

Lillehammer Rotaryklubb skal revitalisere arbeidet med ungdomsaktiviteter i regi av Rotary. (Rotaract – Ryla – Ungdomsutveksling).

Være med i prosjekter lokalt og internasjonalt

MÅL: Innen 2020 skal klubben ha et District Grant og/eller et Global Grant prosjekt, evt. sammen med en annen rotaryklubb/andre rotaryklubber. Lillehammer Rotaryklubb skal fokusere på humanitære aktiviteter.

Synliggjøre Rotarys innsats og forbedre Rotarys omdømme

MÅL: Lillehammer Rotaryklubb skal i 2020 fortsatt ha en av distriktets beste hjemmesider og FB sider.

Interessante møter og programmer blir offentliggjort. Lokalmedia brukes aktivt ved alle begivenheter. Det arrangeres en årlig åpen «Rotary-dag» (24. oktober) i nærmiljøet. Synliggjøre oss på alle prosjekter.

HANDLINGSPLAN FOR PERIODEN 2017-2018

Klubbens vedtekter av 1.4.2014 er retningsgivende for klubbens organisering og arbeide. Handlingsplanen er en ytterligere konkretisering av tiltak for å realisere Strategisk plan (STP).

Administrasjons- arrangementskomiteen

- Tilrettelegge klubbmøtene i god tid før møtestart og sørge for at innleder tas godt imot og at det tekniske fungerer.
- Oppmuntre medlemmene til å møte samt ønske hvert enkelt medlem/gjest velkommen (presidenten).
- Ta initiativ og organisere sosiale aktiviteter i samarbeid med presidenten og programkomiteen minst 2 ganger pr. år for å fremme trivselen i klubben.
- Samles sosialt på Heim siste tirsdag i måneden.
- I samarbeid med presidenten å styrke engasjement og deltakelse hos medlemmene ved bl.a. regelmessig å drøfte utvikling av klubbens mål og planer.
- Sørge for at fremmøte meldes inn til Medlemsnettet i RI umiddelbart etter klubbmøte (sekretæren).

Programkomiteen

- I samarbeid med presidenten/ komiteene fastsette program for hver måned. Programmet skal foreligge senest 1 – en måned før det trer i kraft. Programkomiteen bør finne frem til temaer som er i tråd med RI presidentens tema for rotaryåret, som i 2017-18 er: «Making a difference».
- To møter i året skal arrangeres som åpne møter f.eks. i Biblioteket.
- Opplegget må ha en fleksibilitet slik at aktuelle tema kan tas inn på kort varsel.
- Styrke samarbeidet med Mesna Rotaryklubb med felles InterCitymøter 2 ganger i rotaryåret. Sørge for at programmet blir distribuert til Mesna Rotaryklubb.

Medlemskapskomiteen

- Være aktiv i prosessen med å få nye medlemmer slik at målet med 45 medlemmer i løpet av 2018 blir en realitet.
- Bidra aktivt til at fadderordningen fungerer i klubben. Oppfølging viktig.
- Fokus på å få med yngre medlemmer. Rekruttere minst 2 personer med annen etnisk bakgrunn enn norsk. Hovedmålgruppe 50 - 60.

Kommunikasjonskomiteen

- CICO er fast medlem av komiteen. Være ansvarlig for informasjon internt og eksternt av klubbens prosjekter, administrere klubbens nettside, publisere klubbens møtereferater og være kontakt for klubbens InterCity engasjement.
- Informere om kommende møteprogrammer, gi oversikt over høydepunkter fra forrige møte, sørge for Rotary-relaterte opplysninger til medlemmene. Den skal

rapportere nytt om klubben, medlemmene og om Rotarys verdensomspennende program.

- Utarbeide og iverksette planer som kan gi publikum alminnelig informasjon om Rotary, dets historie, formål og virkefelt, og sikre publisitet om klubben.

Samfunnskomiteen

- Sørge for at det settes av tid i klubben til å drøfte Rotarys verdier, og yrkesetikk i samfunnet. (Felleskap – integritet – mangfold – tjeneste og lederskap). Samarbeidet med Ungt entreprenørskap om etikk og mentorer. Fortløpende å vurdere andre engasjementer som kan ligge innenfor klubbens kapasitet og interessefelt.
- Sørge for at klubben har minst 1 deltaker til den årlige RYLA-konferansen. Komiteen skal etterpå sørge for at vedkommende blir invitert til et klubbmøte som innleder.
- Arbeide for å starte en ny Rotaract klubb. Lage et åpent møte om dette.

Internasjonal tjeneste

- Påse at klubben til enhver tid er kvalifisert for TRF-søknader ved at medlemmer årlig deltar i TRF-kvalifiseringskurs.
- Ta ansvar for å utarbeide søknader i samarbeide med ansvarlig prosjektledelse til Global Grant og District Grant når det er aktuelt å søke. Det gjelder også søknader til Distriktets Tiltaksfond og NORFOs Ungdoms- og Tiltaksfond.
- Komiteen har bl.a. ansvar for å gjennomføre en Rotarydag 24.oktober hvert år i lokalmiljøet. Dette skal være i samarbeid med Samfunnskomiteen.
- Oppmuntre medlemmene til å yte bidrag til Annual Fund.
- Det skal i 2017-18 kartlegge mulighetene for vertsfamilier slik at en senere kan sende ut og motta utvekslingsstudenter. Samarbeid med andre klubber.

Valgkomiteen: Styret

- Legge frem et forslag med innstilling til årsmøtet over kandidater som er villige til å påta seg verv – jfr. krav til funksjonen.

Prosjektaktiviteter – Intensjonalt

LAMS (Laila, Amar, Model School)

LAMS er en grunnskole i Sultan Town, utenfor byen Faisalabad i Pakistan. Skolen ble etablert i 1996 som et sosialt entreprenør-initiativ i samarbeid med tekstilfabrikken "Norpak International" (BOKHARI), og tilbyr grunnskoleutdanning til jenter og gutter i alderen 4 til 18 år. Gutter tilbys skolegang opptil 5.klasse, mens jenter tilbys 12 års skolegang. Over 700 elever går i dag på LAMS og årlig uteksamineres mellom 15 og 20 jenter som tilbys stipend til videre utdanning. Alle barna til de ansatte ved tekstilfabrikken tilbys gratis utdanning. Andre barn tilbys subsidiert skolegang. Årlig driftsbudsjett ved LAMS finansieres gjennom skolens egne midler, tilskudd fra tekstilfabrikken, samt midler samlet inn av Stiftelsen LAMS i Norge. I tillegg investeres det årlig i infrastruktur og andre initiativer for å bedre kvaliteten på utdanningen ved skolen. Skolen støttes

av Stiftelsen LAMS i Norge som samarbeider tett med skolens administrasjon og ledelse i Pakistan.

NANSEN FREDSSENTER

- Utvikle/etablere et samarbeid med Nansen fredssenter, f.eks. klubben melder seg som frivillig til en stor konferanse "Lillehammer som dialogby" som de skal ha i 2018.

Prosjektaktiviteter – Lokalt

MØT DIN NYE NABO/HVERDAGSINEGRERING

- Prosjekt i samarbeid med Biblioteket og Mesna Rotaryklubb. Dette bør formaliseres i en treårsavtale fra 2017-18.

RYDDING LANGS MESNAELVA

LITTERATURFESTIVALEN

- Ett år igjen av avtale og må da eventuelt reforhandles

NANSENSKOLEN

- Ønsker å formalisere nærmere samarbeid med skolen. F.eks. samarbeid om ett åpent møte i året. Politikken i USA. - hva kan vi gjøre?

UNGT ENTREPENØRSKAP.

- Det settes i gang en dialog med Ungt entreprenørskap
- Pris for etikk og samfunnsansvar til en ungdomsbedrift
- Mentor for ungdomsbedrifter

INNTÆKSGIVENDE DUGNADER

- Minst 2 inntektsgivende dugnader i året - se budsjett