

<b>Møtetidspunkt</b>	26. april 2022
<b>Møtested</b>	Scandic Victoria
<b>Møteleder</b>	Gyda Austin
<b>Antall m gjester og observatører</b>	29 medlemmer og en observatør.
	Presidenten minnet om at det blir dugnad i Mesna Kultursti torsdag 5. mai kl.17.
	Elin Lyftingsmo var glad for å være tilbake på møter etter at hun har fraværende en stund. Hun har vært bestyrer på Høvringen Fjellstue og har derfor vært borte i vinter.
<b>Hovedtema</b>	To delt møte: Rapport fra studentene som har deltatt på Ryla seminaret.  Hva har vi lært av koronapandemien lokalt og globalt.
<b>Foredragsholder</b>	Kristina Sunde Helstad, Victoria Kvarvåg Lillebekk og Flor Eunice Reyes Barrera. Svein Bergum.
<b>Kort om foredraget</b>	<p>Tre studenter fra Høgskolen har vært på RYLA seminar som er Rotarys ledelsesseminar. Dette er finansiert av klubben. De er på slutten av bachelorstudiet for «Ledelse og markedsføring av turistopplevelser.»</p> <p>De så på seminaret som et nyttig og lærerikt tilskudd til studiene på høgskolen og i jobbsammenheng.</p> <p>De gikk gjennom kursets innhold og forelesninger:</p> <p>«Ledelse i praksis»: Styringsverktøy og ansvarsfordeling. «Media og kommunikasjon»: Bygge nettverk og dagens mediebilde og sosiale medier. «Type forståelse»: Teste seg selv. Kunnskap om hvor personer passer i et team. Hvor passer forskjellige personlighetstyper inn i teamet. Eksempler på personlighetstyper/teamroller:</p> <p>Ekstrovert eller introvert person. Nytanker, Veileder, Opprettholder, Kvalitetssikrer, Ideutvikler, Gjennomfører, Iverksetter og Formidler. Helst bør alle typer være dekket i et team.</p> <p>«Etikk og bærekraft»: Hvordan ressursene brukes.</p> <p>Alle tre mente at kurset ga dem en bedre forståelse av seg selv som person. Hvilke jobber vil jeg foretrekke. Bedre evne til å fordele arbeidsoppgaver. Forbedringspotensiale for kurset ville være litt grundigere og korrekt informasjon i forkant. De var enige i at kurset var nyttig og kan anbefales til andre.</p> <p>Øivind Pedersen innledet andre halvdel av møtet med refleksjon om hvordan to år med korona har preget oss.</p>

	<p>Svein Bergum jobber med et bokprosjekt om erfaringer fra pandemien. Prosjektet skal være ferdig sept./okt. 2022.</p> <p>Prosjektet er et samarbeidsprosjekt med bl.a. Tone Vold ved Handelshøgskolen i Innlandet.</p> <p>Tittel: «Hva har arbeidslivet lært av pandemien. Hva blir den nye normalen etter Covid19.»</p> <p>Boka er inndelt i 20 kapitler.</p> <p>Her blir praksis med hjemmekontor og erfaringer grundig analysert.</p> <p>Hjemmekontor og avstandsledelse blir drøftet. Før koronakrisen var det bare 5 prosent av norske arbeidstakere som jobbet fulltid hjemmefra. Blir den nye arbeidsformen det normale. Avstandsledelse og hybridkontor i framtiden.</p> <p>Digitale tjenester har blitt prøvd ut i et raskt tempo og brukes nå i mange sammenhenger.</p> <p>Sikkerhetsaspektet og forholdet arbeid – fritid er viktig ved hybrid kontor.</p> <p>Fokus i boka er: Hva kan vi lære av nye arbeidsformer i arbeidslivet. Samarbeid uavhengig av geografiske sperrer er nytt.</p> <p>Vinnerne i pandemien har vært etablerte med sikre jobber. Taperne er de unge og enslige.</p> <p>Det mest sannsynlige i framtida er at omfanget av deltidskontor og fulltidskontor vil øke. Digitale tjenester vil øke og fysiske møter vil bli redusert. Nye digitale samarbeidsformer vil øke, men fortsatt i mange bransjer så er fysiske møteplasser viktig. Det er også grenser for digitalisering og hjemmekontor.</p> <p>Det er en omfattende studie som kommer i bokprosjektet til høsten.</p> <p>Øivind Pedersen snakket litt om kulturlivet under pandemien. Omsetningen har gått ned på tross av en del kompensasjonsordninger. Det har også p.g.a. usikkerhet vært en del flukt fra bransjen.</p> <p>Erfaringen i Rotary er at digitale møter fungerte bra, men savnet av å møtes var det negative. Enkelte møter for å få sentrale foredragsholdere bør fortsatt kunne være digitale (eks. møtet med Kristin Halvorsen).</p> <p>Asbjørn Lund mente at hos Statsforvalteren så vil en del typer møter ikke komme tilbake. To dager på kontoret og tre dager hjemmekontor kan også bli en vanlig praksis. Noen stillinger kan også bli utlyst uten fast arbeidssted.</p> <p>Margit Bjugstad mente at det vil være behov for flere sosiale treff i Rotary i tida som kommer etter to år med korona.</p>
<b>Referent</b>	Per Arne Arstad
<b>Neste møte</b>	3. mai
<b>Neste referent</b>	Ingebjørg Boye